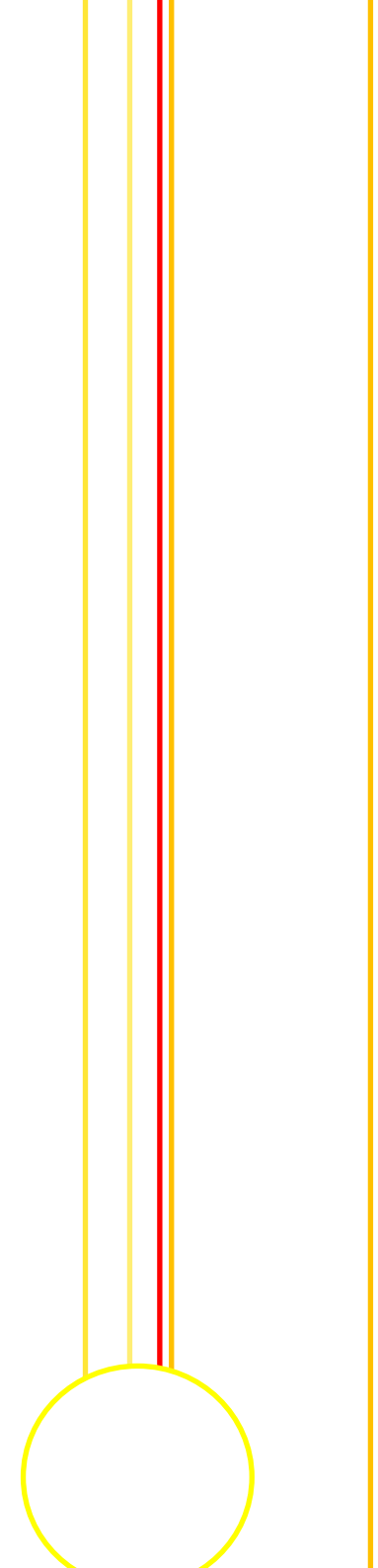


BILANCIO SOCIALE

ANNO 2025

Elettrocostruzioni Cento Torri Srl

Documento elaborato il 08/05/2025



BILANCIO SOCIALE

INDICE

- Introduzione	2	5. FORMAZIONE	20
- Profilo dell'azienda	4	6. NON CONFORMITÀ E SODDISFAZIONE LAVORATORI/STAKEHOLDERS..	20
- MISSION	4	7. COMUNICAZIONE	21
- VISION	4	8. RAPPORTO CON I FORNITORI.....	21
- VALORI	4	9. IL PIANO DI MIGLIORAMENTO ADEGUATEZZA, APPROPRIATEZZA	
- Politica DELLA Responsabilità Sociale	5	ED EFFICACIA	22
1. Organigramma aziendale	8		
2. Identificazione degli Stakeholder	9		
3. I Requisiti della SA8000	11		
3.1 Lavoro infantile e giovani lavoratori.....	11		
3.2 Lavoro obbligato.....	12		
3.3 Salute e Sicurezza.....	14		
3.4 Libertà di associazione.....	15		
3.5 Discriminazione.....	15		
3.6 Pratiche disciplinari.....	17		
3.7 Orario di lavoro.....	17		
3.8 Retribuzione	18		
4. SISTEMA DI GESTIONE.....	20		

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

- INTRODUZIONE

Elettrocostruzioni Cento Torri Srl crede fortemente nel valore aggiunto che le persone apportano all'azienda e per questo motivo è certificata ai sensi della norma SA 8000.

La SA8000 è una norma basata sui principi delle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del lavoro (ILO), sulla convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

Tale certificazione garantisce quindi il rispetto di tutti quei valori che devono essere sempre tenuti in considerazione per porre in essere un corretto comportamento fra datore di lavoro e dipendente.

Creare una serie di legami importanti fra dipendenti e direzione in modo ottenere un rapporto chiaro e limpido: solo in questo modo la persona si sentirà non solo parte di un'azienda ma di un intero sistema di cui può conoscere ogni aspetto.

L'Azienda Elettrocostruzioni Cento Torri Srl è certa che la responsabilità sociale sia:

- un elemento d'arricchimento dell'immagine e della reputazione dell'Azienda;
- una modalità di conduzione dell'attività imprenditoriale che persegue la ricerca di profitto attraverso modalità dialoganti e che, conseguentemente, si dota di strumenti di trasparenza e di apertura rispetto ai portatori di interesse, gli stakeholder.

Si sottolinea l'importanza del documento **"Politica Sociale"** sottoscritto dall'azienda e diffuso alle parti interessate: gli obiettivi e gli intendimenti presenti nel documento possono essere sintetizzati in:

- ✓ garanzia dei diritti dei lavoratori;
- ✓ tensione dell'azienda e dei lavoratori all'onestà ed all'integrità;
- ✓ condivisione degli obiettivi aziendali;
- ✓ gestione congiunta delle risorse umane;
- ✓ utilizzo del sistema di gestione per il miglioramento continuativo dei rapporti tra l'Azienda ed il proprio Personale.

Il Bilancio SA8000 è lo strumento utilizzato con l'intento di:

- far conoscere ai vari portatori di interessi la politica di responsabilità sociale dell'azienda;
- informare in modo trasparente, chiaro e completo tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma.
- fornire al management aziendale uno strumento utile per il riesame interno della politica di responsabilità sociale e la verifica del raggiungimento degli obiettivi aziendali;

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

- evidenziare il miglioramento continuo della gestione aziendale attraverso le tendenze degli indicatori adottati.

La redazione di questo documento ha perciò cadenza annuale, così da evidenziare l'andamento temporale dei parametri interni presi in considerazione e del loro eventuale confronto con i valori medi settoriali di riferimento.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

- PROFILO DELL'AZIENDA

ECT S.r.l. è un'impresa che opera in tutto il territorio nazionale nel campo dell'energia offrendo servizi di montaggi elettromeccanici di alta, media e bassa tensione nelle stazioni elettriche, nelle cabine primarie AT/MT e nelle cabine secondarie MT/BT, nonché nell'ambito dell'automazione di centrali per la produzione di energia idroelettrica e sistemi di monitoraggio dighe.

All'interno del proprio stabilimento, inoltre, ECT si occupa di progettazione, produzione ed assemblaggio di quadri elettrici e pannelli di ogni tipo.

L'impresa estende il proprio campo di applicazione nella realizzazione di opere edili correlate alle attività di costruzione e manutenzione di impianti di distribuzione, produzione e trasformazione dell'energia elettrica.

Basata sul miglioramento continuo delle risorse, sul costante sviluppo del personale e sull'acquisizione di nuove competenze, la politica aziendale di ECT permette di offrire ai propri clienti chiarezza e tempestività nell'esecuzione dei lavori, garantendo il rispetto di tutte le norme che regolano gli appalti pubblici e privati, in particolar modo in materia di sicurezza e prevenzione infortuni.

- MISSION

L'obiettivo di ECT è di operare nel mercato della distribuzione e produzione di energia e nei servizi a vantaggio della comunità e delle esigenze dei clienti, garantendo elevati standard di qualità e promuovendo la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro, il rispetto dell'ambiente e della responsabilità sociale.

- VISION

ECT individua nel pieno soddisfacimento delle attese di quanti intervengono in maniera diretta o indiretta nei processi aziendali (Clienti, Dipendenti, Associazioni di categoria, Consorziati, Fornitori) l'obiettivo prioritario della sua politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza. ECT ritiene che la qualità, il rispetto per l'ambiente e l'attenzione ai requisiti di sicurezza nelle attività prestate, unitamente all'impegno sociale, siano la chiave per rispondere adeguatamente alle esigenze dei committenti e della collettività con la quale interagisce quotidianamente.

- VALORI

Il principio fondante di ECT è il miglioramento continuo e lo sviluppo di un rapporto di collaborazione fondato su trasparenza e fiducia, sia al proprio interno che con i propri committenti e la collettività, nel rispetto della legislazione e considerando la Sicurezza e la Tutela Ambientale come parte integrante della gestione aziendale.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

- POLITICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

ECT S.r.l. è un'impresa che opera in tutto il territorio nazionale nel campo dell'energia offrendo servizi di montaggi elettromeccanici di alta, media e bassa tensione nelle stazioni elettriche, nelle cabine primarie AT/MT e nelle cabine secondarie MT/BT, nonché nell'ambito dell'automazione di centrali per la produzione di energia idroelettrica e sistemi di monitoraggio dighe.

Per la Direzione della ECT – Elettrocostruzioni Cento Torri Srl l'etica del lavoro e la sicurezza dei lavoratori sono da sempre valori fondamentali alla base di tutte le scelte e decisioni intraprese. Per questa ragione, consapevoli del proprio ruolo e degli effetti delle proprie attività sulla comunità nonché dell'importanza nella società odierna di aziende che difendano i diritti umani ed il rispetto della persona, ispirando ogni rapporto ai principi di trasparenza ed equità, l'Azienda ha deciso di implementare un Sistema di Responsabilità Sociale secondo la norma SA8000 che funga da linea guida.

In tale ottica l'Azienda si assume la responsabilità e adotta con tempestività i comportamenti e gli strumenti di controllo adeguati, al fine di mantenere e diffondere principi di rispetto, onestà e correttezza sociale.

La **missione** è:

- considerare i propri lavoratori come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendo lo sviluppo professionale e personale;

- considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione delle attività ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale
- considerare i propri clienti e le altre parti interessate esterne come elemento fondamentale del successo

L' **impegno** formale è quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti per un comportamento socialmente corretto verso i lavoratori posti dalla norma SA8000 relativamente a:
 - ✓ il lavoro minorile e infantile,
 - ✓ il lavoro obbligato,
 - ✓ le condizioni per la salute e la sicurezza,
 - ✓ la libertà d'associazione,
 - ✓ la discriminazione,
 - ✓ le pratiche disciplinari,
 - ✓ la retribuzione e l'orario di lavoro
- conformarsi alle Leggi Nazionali vigenti, a tutti gli altri requisiti applicabili e ai quali il Consorzio aderisce nonché alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali (es. ILO e ONU);
- perseguire il miglioramento continuo;
- riesaminare periodicamente, implementare e mantenere attiva la presente Politica quindi provvedere affinché sia disponibile ed in forma comprensibile a tutto il personale, a tutte le altre parti interessate e al pubblico

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

- assicurare che quanto previsto dal Sistema della Responsabilità Sociale venga attuato a tutti i livelli dell'organizzazione, i comportamenti non rispettosi e non conformi verranno gestiti in accordo alle procedure di sistema adottate dall'organizzazione.
- controllare che i principi di responsabilità sociale sopra definiti siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura dei servizi oggetto della sua attività.

In definitiva, tramite la predisposizione ed implementazione del Sistema della Responsabilità Sociale, l'Azienda si impegna a rispettare gli standard di condotta etica e professionale nei confronti dei dipendenti, dei collaboratori e di tutti gli interlocutori aziendali: clienti, fornitori, partner, istituzioni, comunità locale.

Segnalazioni e/o reclami da parte dei Lavoratori

I lavoratori possono presentare segnalazioni, in forma anonima o non, in relazione a fatti ed accadimenti in contrasto, comunque relativi, ai principi di responsabilità sociale contenuti nella Norma SA8000 tramite:

- modulo SEGNALAZIONE SA8000 (PRS.06-01), da imbucare nell'apposita cassetta presente presso la sede legale Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP);
- mail, all'indirizzo segnalazioni@ectsr.it;
- verbalmente, a uno dei Rappresentanti dei Lavoratori SA8000 (Alessio Sciamanna, Paola Fioravanti, Cristian Ottaviani, Donatella Gaspari, Vittorio Alesi).

Qualora il lavoratore non dovesse sentirsi idoneamente rappresentato e tutelato dalle figure previste dal Sistema di Gestione Responsabilità Sociale, ha facoltà di rivolgersi direttamente:

- all'Organismo di Certificazione (OdC) per la SA8000 → RINA SERVICE SPA - Via Corsica 12, Genova - Italy
e-mail: sa8000@rina.org; Telefono: (+39) 010 53851;
- all'Organismo di Accreditamento SA8000 → SAAS Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org

Segnalazioni e/o reclami da parte delle altre parti interessate

Le parti interessate possono effettuare segnalazioni e/o reclami in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale contenuti nella norma SA8000 come segue:

- tramite Tel. +39 0736 652315 Sig.ra Paola Fioravanti;
- tramite apposita mail segnalazioni@ectsr.it;
- tramite l'Organismo di Certificazione (OdC) per la SA8000 → RINA SERVICE SPA - Via Corsica 12, Genova - Italy; e-mail: sa8000@rina.org; Telefono: (+39) 010 53851;

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsr.it

BILANCIO SOCIALE

- tramite l'Organismo di Accreditamento SA8000 → SAAS Social Accountability Accreditation Services - 15 West 44th Street, 6th Floor - New York - NY 10036 - Tel: (212) 391-2106 Fax: (212) 684-1515 E-mail: saas@saasaccreditation.org

ECT S.r.l.

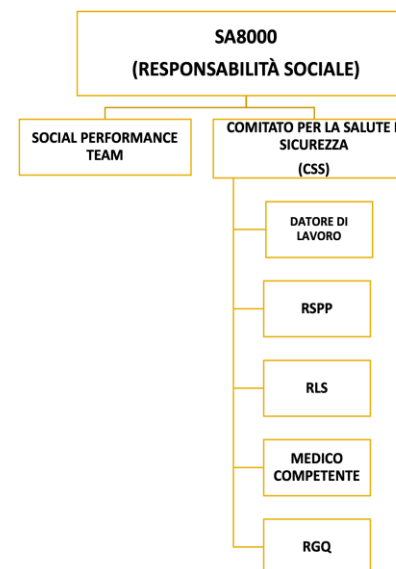
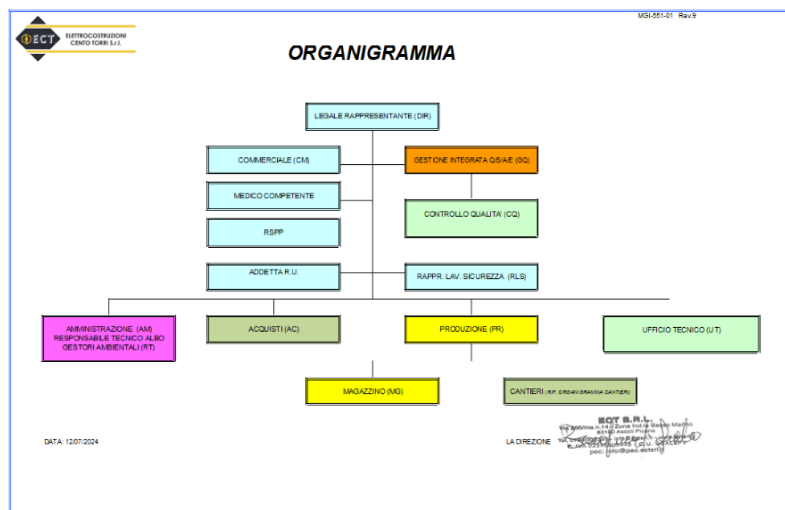
Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

1. ORGANIGRAMMA AZIENDALE



ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

2. IDENTIFICAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

“Gli Stakeholder sono coloro che influenzano un’attività o che ne sono influenzati”

L’analisi degli **Stakeholder** è volta all’identificazione e alla classificazione di tutti i soggetti interessati all’attività dell’Impresa nonché alle loro necessità e alle aspettative.

Il processo di identificazione e mappatura prevede, inoltre, il raggruppamento degli stessi in categorie e sottocategorie che presentino le medesime affinità.

Di seguito tutte le parti direttamente coinvolte:

STAKEHOLDER INTERNI

DIREZIONE

Proseguire nella conduzione dell’azienda ed auspicare in una crescita futura attraverso il mantenimento del Sistema di Responsabilità Sociale. Aumentare le opportunità lavorative e le commesse con buone marginalità. Trovare nuovi clienti mantenendo sempre alta la qualità e la soddisfazione del cliente e dell’utente finale. Promuove incontri con i dipendenti per informarli sugli obiettivi stabiliti e sensibilizzarli alla collaborazione nel funzionamento del sistema, dare evidenza della situazione contingente e dell’impegno al

miglioramento interno/esterno ai clienti particolarmente sensibili a queste tematiche.

I LAVORATORI E COLLABORATORI

La retribuzione deve essere proporzionale alla quantità e alla qualità del lavoro; lavorare in un ambiente sereno e confortevole; sentirsi parte di un gruppo; avere giusti riconoscimenti e gratificazioni; non essere discriminati per sesso, età, nazionalità; possibilità di crescita futura; stabilità; sicurezza sul lavoro

STAKEHOLDER ESTERNI

I principali stakeholder esterni sono i fornitori, i sub fornitori, i clienti, le istituzioni locali le associazioni di categoria, i sindacati e l’ente di certificazione.

La comunicazione verso gli stakeholder esterni si sviluppa in maniera diversa in funzione dei ruoli che ciascuno di essi ha nei confronti dell’azienda, ma soprattutto mira a metterli tutti a conoscenza del fatto che l’Impresa Elettrocostruzioni Cento Torri Srl è una azienda che ha manifestato la sua attenzione nei confronti della Responsabilità Sociale ed ha fatto propri i principi della norma SA8000.

I FORNITORI, I SUB-FORNITORI E TERZISTI

I fornitori appartengono essenzialmente a quattro tipologie:

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

- Collaboratori esterni: soggetti individuali o piccole organizzazioni quali ad esempio **Commercialista, Consulente del Lavoro**, della **Sicurezza, Legali** ma anche **studi tecnici**.
- Fornitori di materie prime ed ausiliarie di produzione: aziende di **attrezzature elettromeccaniche** e **attrezzature edili**.
- Manutentori: soggetti individuali o piccole organizzazioni quali ad esempio **Manutentori** dei macchinari e delle attrezzature utilizzate nei cantieri.

Ai fornitori, l'Azienda chiede un impegno a confrontarsi con i requisiti della norma SA8000, anche se non a certificarsi e quindi ad implementare eventuali azioni di miglioramento.

CLIENTI

L'attenzione che l'azienda riserva ai bisogni dei suoi clienti si è concretizzata nell'impegno al rispetto degli accordi stipulati e della risorsa umana nel ciclo di realizzazione del prodotto/lavorazioni svolte.

ENTI ISTITUZIONALI e LA COLLETTIVITÀ

L'azienda mostra particolare cura ed attenzione al territorio nel quale esercita le proprie attività; è consapevole della opportunità di trasmettere agli enti e alla collettività il messaggio sull'attenzione che la società riserva alla qualità delle lavorazioni, alla soddisfazione del

cliente ed al rispetto ed alla tutela della salute dei lavoratori tutto nella più completa trasparenza dei rapporti.

Alle Istituzioni Pubbliche, l'azienda garantisce i rapporti facilitando le relazioni con gli enti preposti al controllo di specifici adempimenti (es. previdenza, assistenza, sicurezza, etc.).

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

L'Azienda garantisce i rapporti si impegna ad interagire con le seguenti associazioni sindacali: CGIL, CISL, UIL

In relazione a questi stakeholders le aspettative attese dall'azienda come risultato dell'adozione della norma SA8000 possono essere così sintetizzate:

- garantire l'affidabilità e tutelare l'immagine dell'azienda, in relazione al rispetto dei diritti umani dei lavoratori, attraverso l'adozione di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale;
- generare maggiore fiducia nell'azienda da parte dei clienti e delle organizzazioni sociali, dimostrando il rispetto di principi etici e sociali;
- armonizzare i rapporti con le istituzioni facilitando le relazioni con gli Enti deputati al controllo di specifici adempimenti (assistenza, controllo della sicurezza, previdenza, ecc.);
- monitorare il comportamento socialmente responsabile dei propri fornitori.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

3. I REQUISITI DELLA SA8000

I punti della SA8000:

1. Lavoro infantile
2. Lavoro forzato o obbligato
3. Salute e Sicurezza
4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
5. Discriminazione
6. Pratiche disciplinari
7. Orario di lavoro
8. Retribuzione
9. Sistema di Gestione

3.1 Lavoro infantile e giovani lavoratori

OBIETTIVO: Vietare l'impiego di lavoro infantile e minorile nel ciclo produttivo dell'azienda

L'Impresa Elettrocostruzioni Cento Torri Srl si impegna a non impiegare al proprio interno lavoratori la cui età rientra nella definizione di "bambino" e "giovane lavoratore"

La società ha redatto un'apposita procedura (PRS.01 "Rimedio per il Lavoro Infantile e dei Giovani Lavoratori") che prende in considerazione l'ipotesi in cui nell'azienda o nella catena dei fornitori e/o subfornitori siano stati trovati minori o bambini al lavoro in contravvenzione alla norma o alla legge nazionale, o minori o bambini che siano esposti a situazioni, fuori o dentro il luogo di lavoro, rischiose, pericolose, nocive per la loro salute. Qualora, a seguito di audit interni all'azienda o presso fornitori e/o subfornitori emergesse una situazione di impiego di lavoro infantile, viene data immediata comunicazione al SPT. Quest' ultimo provvederà ad aprire una non conformità secondo quanto riportato nella procedura per il controllo delle non conformità e delle azioni correttive e preventive.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

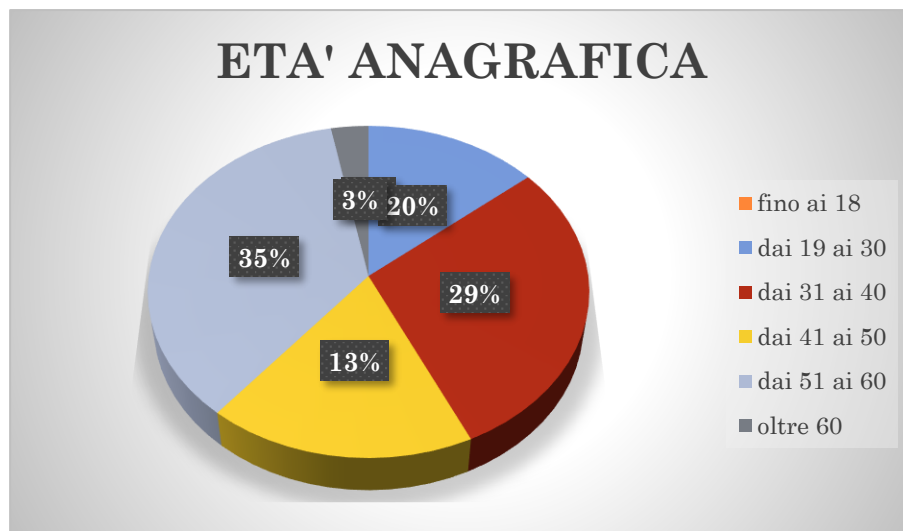
E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

Riportiamo la composizione, per fasce di età, dell'organico nell'anno 2025

ETA' ANAGRAFICA

Fasce di età	Fino ai 18	19-30	31-40	41-50	51-60	Oltre 60
TOTALE (%)	0%	19%	20%	13%	35%	3%



L'età media dell'organico attualmente in forza risulta essere di 43 anni.

3.2 Lavoro obbligato

OBIETTIVO: Miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e aumento della consapevolezza dei lavoratori riguardo all'utilizzo della norma SA8000.

Il lavoro svolto da tutto il personale impiegato in azienda è assolutamente volontario, nessuno è vittima di minacce o altre intimidazioni che lo costringano in qualunque modo a prestare la propria attività.

L'Impresa, oltre a rifiutare il ricorso a qualsiasi forma di coercizione nei confronti del proprio personale, privilegia da sempre l'utilizzo di forme contrattuali atte a garantire la stabilità e la continuità del posto di lavoro.

L'Azienda non effettua trattenute arbitrarie sugli stipendi dei dipendenti se non nei casi previsti per legge o a fronte di causali volontarie comunicate dal lavoratore (per es. trattenute sindacali, fondi pensionistici etc).

L'Amministrazione richiede al lavoratore la documentazione necessaria ai fini degli adempimenti ordinari (carta d'identità, codice fiscale, stato di famiglia, permesso di soggiorno, coordinate bancarie,

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 - Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

modulo per deduzioni d'imposta, modulo per destinazione TFR) e ne trattiene solo la copia.

Al momento dell'assunzione al personale viene consegnato il regolamento aziendale contenente, tra l'altro, le modalità per dare le dimissioni.

Qualora venissero concessi prestiti al personale, e questo sarebbe solo per casi eccezionali e straordinari, l'Azienda si assume l'impegno di gestire tutti passaggi e gli accordi con il lavoratore nella massima trasparenza e nel rispetto delle attuali leggi. Il lavoro deve essere prestato volontariamente, sulla base di regole chiare e del rispetto reciproco tra le parti coinvolte.

L'informazione, quindi, gioca un ruolo fondamentale nel garantire il rispetto di questo punto della norma, pertanto, l'impresa si impegna a fornire le seguenti informazioni:

- In fase di selezione e in fase di assunzione viene specificato chiaramente il ruolo, la mansione, il tipo di contratto e l'inquadramento;
- Quotidianamente: la Direzione è sempre disponibile a rispondere a qualsiasi domanda dei lavoratori in merito ai loro diritti e doveri e consente di consultare ed avere informazioni sul contratto di lavoro.

L'azienda ha inoltre attivato un'analisi del clima aziendale e predisposto il presente Bilancio che sarà distribuito anche a tutti i

lavoratori per agevolarne la conoscenza e accrescere la consapevolezza dei loro diritti.

L'indagine sul clima, effettuata nel 2025, ha riscontrato una positiva condizione dei lavoratori e non ha rilevato problematiche significative. Il turnover è di fatto pressoché inesistente a dimostrazione della serenità che caratterizza il clima aziendale e la mancanza di forme coercitive.

ANZIANITA' AZIENDALE

Fasce età	Meno di 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 21
TOTALE %	45%	13%	19%	23%

ASSENZE DEL PERSONALE ANNO 2025

MOTIVO	Ore	%
FERIE	5691	69,28
MALATTIA	807	9,82
MATERNITA' OBBLIGATORIA/FACOL	0	0
INFORTUNI	112	1,37
CONGEDO MATRIMONIALE	0	0
DONAZIONI SANGUE	80	0,97
PERMESSI PER STUDIO	0	0
PERMESSI L.104/92	0	0
FESTIVITA'	317	3,86
ALTRO	1207,50	14,70
Totale	8214,50	100

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

3.3 Salute e Sicurezza

OBIETTIVO: Implementazione del Servizio di Prevenzione e Protezione. Individuazione e formazione degli ASPP per i vari siti e riduzione del numero di infortuni

L'Azienda garantisce ai propri lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre ed ha intrapreso adeguate misure per prevenire incidenti e danni alla salute che possano verificarsi in relazione al lavoro, minimizzando per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo inerenti all'ambiente di lavoro.

La salute e la sicurezza dei dipendenti durante lo svolgimento del loro lavoro è stata da sempre trattata con massima attenzione e serietà dall'azienda, anche prima dell'adeguamento ai requisiti della norma SA8000.

L'evidenza dell'impegno concreto in questo ambito è fornita dai seguenti elementi:

- rispetto e adeguamento al D.lgs. 81/08 realizzato e garantito dal RSPP aziendale, nominato dalla direzione;
- redazione del documento di valutazione dei rischi associati all'attività lavorativa, aggiornato in funzione delle modifiche apportate alle attività del personale ed agli infortuni eventualmente accaduti;

- predisposizione dei piani di evacuazione ed antincendio secondo la legislazione vigente;
- consegna dei dispositivi di protezione individuale.
- conformità allo standard internazionale **ISO 45001:2018** assicurando l'ottemperanza ai requisiti previsti per i Sistemi di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro e consentendo all'Organizzazione di valutare meglio i rischi e migliorare le proprie prestazioni.

L'azienda si propone periodicamente degli obiettivi di miglioramento da raggiungere al fine di minimizzare, per quanto ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

La formazione riguardante la salute e sicurezza viene svolta, sia in fase di assunzione che "on-the-job" secondo uno specifico piano di formazione e addestramento.

L'azienda monitora costantemente l'andamento degli infortuni del proprio personale.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

3.4 Libertà di associazione

OBIETTIVO: Mantenimento della politica aziendale, della libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.

L'Impresa assicura, nell'ambito dei vincoli contrattuali assunti dai lavoratori, il pieno diritto a formare ed aderire ai sindacati di loro scelta ed il diritto alla contrattazione collettiva.

I rappresentanti sindacali comunicano liberamente con i lavoratori nei luoghi di lavoro

I lavoratori possono segnalare eventuali restrizioni imposte dalla azienda nell'aderire ai sindacati di loro scelta e nell'attuare il diritto alla contrattazione collettiva.

Attualmente non sono presenti Rappresentanze Sindacali in azienda.

L'analisi dell'ultimo anno ha evidenziato la totale assenza di partecipazione a scioperi.

3.5 Discriminazione

OBIETTIVO: Sensibilizzazione ed informazione del personale (con particolare attenzione nei confronti dei nuovi assunti) sui requisiti della norma SA8000 e sui contenuti del sistema di gestione della responsabilità sociale.

L'Impresa rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed equità di trattamento a tutti i dipendenti indipendentemente da sesso, religione, provenienza, appartenenza sindacale o politica.

A tale scopo Elettrocostruzioni Cento Torri Srl provvede a:

- effettuare la selezione del personale tenendo in sola considerazione elementi oggettivi quali qualifiche, titoli di studio o istruzione ed esperienza rapportati alle funzioni da ricoprire;
- corrispondere le retribuzioni ad ogni lavoratore in base alle mansioni svolte da ciascuno nel rispetto da quanto previsto dal CCNL;
- garantire la formazione a tutti, in funzione delle necessità personali e delle esigenze del servizio in cui la persona è inserita;

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

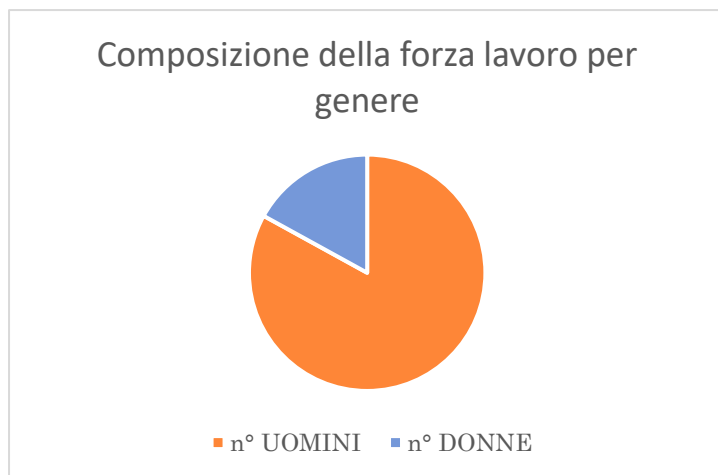
E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

- effettuare le promozioni o le mobilità verticali in base alle qualifiche raggiunte, alle capacità dei singoli e in base alle necessità organizzative e gestionali.

I dati delle pagine seguenti forniscono approfondimenti relativi alla forza lavoro: genere, paesi di provenienza, tipologie contrattuali e inquadramento.

Si rileva che la presenza femminile in azienda è limitata non da volontà o scelta dell'azienda, ma nello specifico dalla tipologia di attività che viene svolta.



In relazione ai diversi paesi di provenienza, l'Azienda al 31/12/2025 presenta questa situazione:

Paesi di provenienza

81%	nazionalità italiana
19%	altra nazionalità

I canali per l'assunzione dei lavoratori sono il passaparola, le candidature spontanee e l'utilizzo di agenzie interinali.

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE PER QUALIFICHE/LIVELLO

TIPOLOGIE CONTRATTUALI	IMP.AMM.	IMP.TEC.	OPERAIO QUALIFICATO	OPERAIO SPECIALIZZATO	OPERAIO GENERICO
TOTALE	16%	10%	16%	39%	19%

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

3.6 Pratiche disciplinari

Obiettivo: Diminuire l'applicazione delle sanzioni disciplinari sensibilizzando maggiormente il personale sul comportamento da tenere sul luogo di lavoro.

Non si sono mai verificati reclami da parte dei dipendenti per abusi fisici, verbali o di carattere sessuale da azienda a lavoratore e fra i lavoratori stessi.

Le pratiche disciplinari applicabili in caso di controversie sono quelle previste dal contratto CCNL.

L'azienda ha elaborato e consegnato ai propri dipendenti un Regolamento Interno, che è esposto nella bacheca aziendale insieme a una copia del CCNL per gli articoli concernenti i provvedimenti disciplinari.

Nel corso dell'anno 2025 sono state emessi n. 5 richiami disciplinari di cui 3 con conseguente irrogazione di sanzione. Negli anni precedenti risultano:

	2022	2023	2024	2025
rimprovero scritto	0	6	0	5
multa	0	0	0	3
sospensione	0	1	0	0
licenziamento con preavviso	0	0	0	0
licenziamento senza preavviso	0	0	0	0
TOTALE SANZIONI	0	7	0	8

3.7 Orario di lavoro

OBIETTIVO: Controllo mensile delle ore di straordinario, al fine di garantirne il mantenimento entro i limiti previsti dalla legge e dai requisiti della norma SA8000.

L'azienda si attiene a quanto stabilito per legge dal CCNL in merito all'orario di lavoro, ed i lavoratori sono stati debitamente informati sugli orari di lavoro previsti.

La fascia oraria dell'attività è distribuita dal lunedì al venerdì in:

Turno unico	8.30- 13.00 / 14.30 – 18.00	Uffici
	8.00- 12.00 / 13.00 – 17.00	Cantieri

Nei casi in cui vi sia la necessità di riformulare momentaneamente l'orario di lavoro, fatto dovuto principalmente alla gestione delle emergenze, l'azienda trova piena collaborazione da parte di tutti i suoi dipendenti.

Il lavoro straordinario è effettuato soltanto in occasione di circostanze eccezionali dovute anche alla specificità del settore, che non possono essere fronteggiate esclusivamente con l'assunzione di nuovo personale.

Il lavoro straordinario è retribuito secondo le aliquote maggiorate e stabilite dalla normativa vigente.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

La verifica degli straordinari effettuati è realizzata mensilmente e l'evidenza è data dalla busta paga rilasciata ai dipendenti nella quale è chiaramente riportato il numero di ore straordinarie lavorate.

L'azienda ricorre all'eventuale lavoro al sabato o alla domenica in caso di picchi di lavoro o attività straordinarie sempre nel rispetto del contratto di lavoro e delle pause di recupero previste.

Ferie e permessi vengono regolarmente concessi nei limiti della necessità aziendale.

Non esiste alcun reclamo o segnalazione per imposizione aziendale di lavoro straordinario.

3.8 Retribuzione

OBIETTIVO: Garantire una maggiore comprensione della busta paga.

L'azienda riconosce ai dipendenti i livelli contrattuali e retributivi adeguati al ruolo ed alle mansioni assolte. In nessun caso l'azienda eroga un salario per una settimana lavorativa che non sia conforme ai minimi retributivi legali o industriali, in quanto l'obiettivo minimo è soddisfare i bisogni primari del personale, cercando tramite l'adozione di strumenti premianti di apportare un ulteriore guadagno ai lavoratori.

L'azienda garantisce che:

- la retribuzione venga corrisposta senza alcuna discriminazione;
- le buste paga siano caratterizzate da una dettagliata descrizione delle voci in modo chiaro e comprensibile e la
- massima disponibilità per qualsiasi chiarimento o informazione di cui il personale necessiti;
- gli stipendi siano regolarmente erogati a mezzo di bonifico bancario.

L'azienda, inoltre, si avvale della collaborazione di una società di consulenza esterna per quanto riguarda la contabilità delle buste

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

paga, che comunque vengono controllate anche internamente per verificarne correttezza e completezza.

Le forme contrattuali utilizzate in Azienda sono il contratto a tempo indeterminato e il contratto a tempo determinato; il contratto di lavoro a tempo indeterminato è la forma più ampiamente utilizzata in Azienda.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

4. SISTEMA DI GESTIONE

La direzione aziendale ha definito la Politica della Sistema Integrato e come, precedentemente espresso, tale documento comprende l'impegno dell'Organizzazione a conformarsi a tutti i requisiti indicati dalla norma, alle leggi nazionali ed ai documenti internazionali, continuando ad effettuare il monitoraggio delle attività e dei risultati in un'ottica di miglioramento continuo.

La documentazione già esistente a supporto del precedente Sistema di Gestione per la Qualità è stata integrata con quanto richiesto dalla norma SA 8000 (Manuale, procedure, moduli, registrazioni).

Per quanto riguarda la comunicazione dei risultati raggiunti in termini di responsabilità sociale, ad oggi si ritiene sufficiente la trasmissione/consegna del presente documento contenente anche i risultati delle attività di monitoraggio.

Sono stati nominati i rappresentanti per la SA8000 e composto il SPT.

5. FORMAZIONE

L'azienda investe molto per la formazione e lo sviluppo delle competenze e delle professionalità del proprio personale.

Nel corso dell'ultimo anno, la formazione per il personale, oltre all'addestramento per i nuovi assunti che include anche la formazione

sulle procedure del Sistema di Gestione Integrato ha coperto tutti gli argomenti relativi alla norma SA8000, alla Politica della Responsabilità Sociale, al CCNL applicabile e al Codice di Condotta.

Il materiale oggetto della formazione viene regolarmente consegnato e comunque reso disponibile presso i vari reparti.

Per ulteriori dettagli si rimanda al Riesame della Direzione per la Qualità ed al Piano di Formazione 2025.

6. NON CONFORMITÀ E SODDISFAZIONE LAVORATORI/STAKEHOLDERS

In riferimento alle problematiche e alle azioni correttive, il personale può rivolgersi direttamente al Rappresentante dei Lavoratori per la SA8000 oppure effettuare segnalazioni anonime utilizzando la cassetta appositamente predisposta presso la sede legale dell'Azienda. I lavoratori sono stati informati anche della possibilità di poter contattare direttamente l'Ente Certificatore e/o l'Organismo una volta ottenuta la certificazione per comunicare eventuali problematiche inerenti alla Norma di riferimento.

L'Azienda si impegna a trovare rimedi e azioni correttive che siano appropriate alla natura ed alla gravità di ogni non conformità rilevata dal personale e dalle parti interessate.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

BILANCIO SOCIALE

Ad oggi non sono state rilevate segnalazioni di NC sui principi della norma da parte degli stakeholder.

Nel corso dell'anno 2025 sono stati svolti due audit interni generali e due esterni, secondo l'iter di monitoraggio, da parte dell'ente RINA Service Srl sul sistema SA8000.

7. COMUNICAZIONE

La comunicazione (verso l'interno e verso l'esterno) è per l'Azienda un punto cruciale della propria attività dal momento che l'organizzazione ritiene basilare dar dimostrazione trasparente a tutti gli stakeholder dei risultati raggiunti nel corso degli anni.

L'impresa Elettrocostruzioni Cento Torri Srl si impegna a rendere note alle parti interessate le informazioni riguardanti le proprie performance in ambito etico - sociale, la propria Politica di Responsabilità Sociale e il Bilancio SA 8000. A tale scopo la società utilizza in modo integrato le forme e gli strumenti ritenuti più idonei in funzione dell'oggetto dei destinatari della comunicazione (es. pubblicazione sul sito internet aziendale, bacheca, ecc.).

L'azienda ha, inoltre, messo a disposizione di tutti i lavoratori e degli altri stakeholder la possibilità di segnalare eventuali Non Conformità e/o Reclami rispetto ai requisiti della SA8000 attraverso vari canali (sito internet, e-mail, modulistica scritta e consegna, cassetta etc.) che rendono possibile non solamente segnalare eventuali non conformità

ma anche richiedere informazioni e seguire l'iter di risoluzione delle situazioni non conformi emerse.

Il presente Bilancio SA8000 sarà comunicato agli Stakeholder interni ed esterni attraverso consegna e pubblicazione sul sito aziendale.

8. RAPPORTO CON I FORNITORI

Il rapporto con i fornitori è gestito nel rispetto dei principi di correttezza, professionalità, efficienza, serietà e affidabilità.

La scelta dei medesimi deve avvenire con imparzialità e basarsi su criteri obiettivi di qualità, costi, professionalità ed etica.

L'Azienda ha predisposto un piano di controllo dei fornitori per poter effettuare una valutazione puntuale sulla loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA8000.

Tale piano prevede:

- invio e richiesta sottoscrizione impegno alla condivisione ed applicazione dei principi SA8000 a tutti i nuovi fornitori, al momento della qualifica e a tutti i fornitori storici attivi e con rapporti continuativi;
- richiesta di documentazione ulteriore attestante la conformità ai requisiti per quei fornitori valutati significativi

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it

- per fornitori considerati critici, invio di apposite check-list di autovalutazione e/o qualora reputato necessario, programmazione e svolgimento di audit presso tali fornitori

9. IL PIANO DI MIGLIORAMENTO ADEGUATEZZA, APPROPRIATEZZA ED EFFICACIA

Il riesame, per lo meno annuale, del Sistema di Gestione della SA8000 da parte della Direzione aziendale dà luogo ad un Piano di miglioramento per avvicinare sempre più ai requisiti della norma i risultati delle azioni attuate per raggiungere gli obiettivi. Ad ognuno degli impegni che nel loro insieme sono parte integrante della Responsabilità Sociale corrispondono, nella tabella del documento Programma di Miglioramento responsabilità Sociale, gli obiettivi fissati per il 2026, le azioni da intraprendere, le risorse e le responsabilità coinvolte, le tempistiche e gli indicatori di misura dei risultati.

ECT S.r.l.

Via 266/ma n.14 – Zona Ind.le Basso Marino 63100 Ascoli Piceno (AP)

P. IVA n. 02345900449 - Tel. +39 0736 307330

E-mail: info@ectsrl.it